


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации Муниципального  
бюджетного учреждения Фольклорный  
ансамбль песни и танца «Мирас»  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан

 А.Ф. Исхакова-Кизина

« 19 » апреля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального  
бюджетного учреждения  
Фольклорный ансамбль песни и  
танца «Мирас» городского округа  
город Уфа Республики  
Башкортостан

 Б.В. Ишбердин

« 19 » апреля 2018 г.

## ПОРЯДОК

**уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения  
работника Муниципального бюджетного учреждения Фольклорный  
ансамбль песни и танца «Мирас» городского округа город Уфа Республики  
Башкортостан (МБУ ФАПТ «Мирас» г. Уфы) к совершению  
коррупционных правонарушений**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Муниципального бюджетного учреждения Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (МБУ ФАПТ «Мирас» г. Уфы) к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) предусматривает процедуру уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Муниципального бюджетного учреждения Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас» городского округа город Уфа Республики Башкортостан к совершению коррупционного правонарушения (далее – обращение), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях о фактах обращения (далее – Уведомление), организацию проверки этих сведений и порядок регистрации Уведомлений.

1.2. Работники обязаны уведомлять работодателя о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, связанных с их трудовой деятельностью в Муниципальном бюджетном учреждении Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – коррупционное правонарушение).

1.3. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 1.2 настоящего Порядка, является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Работники, которым стало известно о фактах обращения каких-либо лиц к иным работникам в целях склонения последних к совершению коррупционных правонарушений, обязаны уведомить об этом должностное лицо Муниципального бюджетного учреждения Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, ответственное



8. Уведомления, по которым приняты решения в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, могут быть направлены по поручению председателя комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - председатель комиссии) лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

9. Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений, осуществляют предварительное рассмотрение уведомлений.

10. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений, лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений, имеют право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

11. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений лицами, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, подготавливаются мотивированные заключения на каждое из них.

12. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются председателю комиссии в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений в Учреждения.

13. В случае направления запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомлений в Учреждение. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14. Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по результатам рассмотрения уведомлений принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации директор Учреждения принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации директор Учреждения применяет к работнику конкретную меру ответственности

Приложение № 2 к Положению  
о порядке сообщения работниками  
Муниципального бюджетного учреждения  
Фольклорный ансамбль песни и танца  
«Мирас» городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан (МБУ ФАП и Т  
«Мирас» г. Уфы) о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая  
приводит или может привести  
к конфликту интересов

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о**  
**возможности его возникновения**

№ п/п	Номер, дата уведомления (указываются номер и дата талона- уведомления)	Сведения о работнике, направившем уведомление				Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	документ, удостоверяющий личность: паспорт гражданина Российской Федерации; служебное удостоверение	должность	контактный телефон		
1	2	3	4	5	6	7	8

Начат « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На « \_\_\_\_ » листах